

2019年闘争 金属労協速報対象組合 要求・回答状況

2019年3月29日現在、4月2日発表
金属労協政策企画局集計

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ペース | 賃上げ | | | | | | 前年実績 | | 要求 | 回答 | | | | |
|---------|-----------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|-----|----------------------------------|---------|---------|------|------------------------------------|---------|----------|--------|---|---------|-----------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 金額・月数 | 金額・月数 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 【自動車総連】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | トヨタ自動車東日本 | 東北 | 宮城 | 6,452 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均8,400円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均6,900円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 5,400円 | 1,500円 | 賃金制度維持分組合員一人平均5,400円 是正分 組合員一人平均1,500円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.5ヵ月 |
| 2 | 愛三工業 | 東海 | 愛知 | 2,468 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均8,700円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | | 基準内賃金として1人平均6,200円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 5,700円 | 1,300円 | 一人平均7,000円(賃金制度維持分5,700円含む) | 年間5.4ヵ月 | 年間168万3千円 |
| 3 | シロキ工業 | 東海 | 愛知 | 1,275 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均で総額7,332円を要求する | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均総額5,932円 | 平均賃上げ | 4,390円 | 1,600円 | 賃金制度維持分4,390円+向上分1,600円=総額5,990円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.77ヵ月 |
| 4 | トヨタ自動車九州 | 九州 | 福岡 | 7,130 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均で7,420円の賃金引上げを要求する | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均基準内賃金で5,820円とする。(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 4,150円 | 1,600円 | 組合員一人平均で5,750円とする。内訳は、賃金制度維持分4,150円、賃金制度改善分1,600円 | 年間5.7ヵ月 | 年間169万円 |
| 5 | 中央発条 | 東海 | 愛知 | 1,199 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均引き上げ額8,400円相当の賃金引き上げを要求する | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均引き上げ額5,700円相当(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 5,400円相当 | 1,200円 | 組合員一人平均引き上げ額6,600円相当【賃金制度維持分5,400円相当+1,200円(水準向上・実態改善)】 | 年間5.0ヵ月 | 年間150万5千円 |
| 6 | 津田工業 | 東海 | 愛知 | 861 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均の賃金引き上げ額8,400円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均の賃金引き上げ額6,200円 | 平均賃上げ | 5,400円 | 1,000円 | 組合員一人平均の賃金引き上げ額6,400円(賃金制度維持分5,400円+是正分1,000円) | 年間5.0ヵ月 | 年間4.9ヵ月 |
| 7 | 大豊工業 | 東海 | 愛知 | 1,858 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均8,800円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均6,050円 | 平均賃上げ | 5,800円 | 1,300円 | 組合員一人平均7,100円内、賃金制度維持分5,800円+是正分1,300円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 |
| 8 | 三五 | 東海 | 愛知 | 1,863 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均9,500円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均6,577円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | | 賃金制度維持分+賃金制度改善分 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.9ヵ月 |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|----|----------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|-----|----------------------------------|---------|---------|------|----------------------------------|---------|---------|--------|--|---------------|-------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 9 | トヨタ自動車北海道 | 北海道 | 北海道 | 2,366 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均8,210円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均6,710円 | 平均賃上げ | 5,540円 | 1,600円 | 組合員一人平均7,140円を引き上げる。(賃金制度維持分:5,540円 賃金改善分:1,600円) | 年間5.0ヵ月 | 年間4.7ヵ月+3万円 |
| 10 | 京三電機 | 関東 | 茨城 | 1,329 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均8,098円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均5,698円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 4,074円 | 1,600円 | 4,074円相当+1,600円(水準向上分) | 年間5.5ヵ月 | 年間5.5ヵ月 |
| 11 | 豊田鉄工 | 東海 | 愛知 | 1,828 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均8,700円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均6,200円とする。(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 5,600円 | 1,500円 | 組合員一人平均7,100円とする。内、賃金制度維持分(5,600円)は正分1,500円とする。 | 年間5.3ヵ月 | 年間5.2ヵ月 |
| 12 | 岐阜車体工業 | 東海 | 岐阜 | 1,312 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均引き上げ総額原資9,126円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均引き上げ総額原資7,371円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 4,823円 | 1,600円 | 組合員一人平均『賃金制度維持分4,823円+賃金制度改善分1,600円』 | 年間5.35ヵ月 | 年間5.30ヵ月 |
| 13 | アイシン軽金属 | 北信越 | 富山 | 1,234 | 2/14 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均の賃金引き上げ額7,900円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均の賃金引き上げ額6,100円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 4,500円 | 1,600円 | 賃金制度維持分4,500円+是正分1,600円 | 年間5.35ヵ月 | 年間5.35ヵ月 |
| 14 | アイシン・エイ・ダブリュ工業 | 北信越 | 福井 | 2,657 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均9,800円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | | 組合員一人あたり平均引上げ額5,800円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 4,400円 | 1,600円 | 賃金制度維持分4,400円+是正分1,600円 | 年間5.0ヵ月+0.3ヵ月 | 年間5.3ヵ月 |
| 15 | 中庸スプリング | 東海 | 愛知 | 321 | 2/14 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均7,600円 | 平均賃上げ | | | 組合員一人当たり平均5,000円 | 平均賃上げ | 4,400円 | 600円 | 組合員一人当たり平均5,000円(賃金カーブ維持分4,400円、水準向上分400円、実態改善分200円) | 年間5.2ヵ月 | 年間5.1ヵ月 |
| 16 | 林テレンプ | 東海 | 愛知 | 1,436 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均の賃金引き上げ額8,800円(賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均の賃金引き上げ額5,300円 | 平均賃上げ | 5,300円 | 1,000円 | 組合員一人平均の賃金引き上げ額6,300円内、賃金制度維持分5,300円+是正分1,000円 | 年間5.3ヵ月 | 年間5.3ヵ月 |
| 17 | セキソー | 東海 | 愛知 | 105 | 2/13 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | | 組合員一人平均8,380円 | | | | 組合員一人平均5,580円 | 平均賃上げ | 4,830円 | 700円 | 4,830(賃金カーブ維持分)+700円(是正分) | 年間5.1ヵ月 | 年間5.1ヵ月 |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | | |
|----|------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|---------------------------------|---------------------------------|---------|---------------------------------|------------------------|------------------|---------|--|----------------|------------------------------|----------------|---------|--|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | |
| 18 | アート | 北信越 | 長野 | 568 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | 組合員一人当たり平均8,000円 (賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | | 組合員一人当たり平均6,100円 (賃金制度維持分含む) | 平均賃上げ | 4,500円 | 1,600円 | 制度維持分 4,500円+一律 是正を含む水準 向上分1,600円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.1ヵ月 | | | |
| 19 | 日産車体 | 関東 | 神奈川 | 3,521 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | | 平均賃金改定原資 8,000円 | 平均賃上げ | | 平均賃金改定原資 6,200円 | 平均賃上げ | | | 平均賃金改定原資 6,000円 | 年間5.3ヵ月 | 年間1,837,000円 | | | |
| 20 | GKNドライブライン | 関東 | 栃木 | 891 | 2/15 | | | | 平均賃上げ | 3,000円 | 賃金改善分 3,000円 | 平均賃上げ | | | 平均賃上げ | 700円 | 700円 | 賃金改善分 700円 | 年間4.6ヵ月 | | | | |
| 21 | 庄内ヨロズ | 東北 | 山形 | 124 | 2/14 | 3/28 | 集 | | 平均賃上げ | 2,400円 | 500円 | 2,900円 | 平均賃上げ | 2,400円 | 500円 | 2,900円 | 平均賃上げ | | 2,900円 | 年間4.8ヵ月 | 年間4.7ヵ月 | | |
| 22 | カルソニックカンセイ | 関東 | 埼玉 | 4,354 | 2/15 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | | 平均賃金改定原資 8,000円 | 平均賃上げ | | 平均賃金改定原資 6,000円 | 平均賃上げ | | 平均賃金改定原資 6,200円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.3ヵ月+ 10,000円 | | | |
| 23 | ファルテック | 関東 | 神奈川 | 853 | 2/15 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 4,000円 | 3,000円 | 7,000円 | 平均賃上げ | | 4,000円 | 平均賃上げ | | 4,000円 | 年間4.3ヵ月 | 年間4.0ヵ月 | | | |
| 24 | 河西工業 | 関東 | 神奈川 | 1,108 | 2/15 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 4,500円 | 3,000円 | 7,500円 | 平均賃上げ | | 4,900円 | 平均賃上げ | | 4,700円 | 年間5.0ヵ月 | 年間1,320,000円 | | | |
| 25 | ユニプレス | 関東 | 神奈川 | 1,798 | 2/15 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 5,000円 | 3,000円 | 8,000円 | 平均賃上げ | | 5,900円 | 平均賃上げ | | 6,200円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.0ヵ月+ 50,000円 | | | |
| 26 | ユニバンス | 東海 | 静岡 | 925 | 2/15 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 4,000円 | 3,000円 | 7,000円 | 平均賃上げ | 制度的昇給 | 制度的昇給の実施 | 平均賃上げ | 制度的昇給 | 800円 | 制度的昇給 +800円 | 年間5.0ヵ月 | 年間1,440,000円 | | |
| 27 | タチエス | 関東 | 埼玉 | 1,290 | 2/15 | 3/19 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 3,000円 | 賃金制度維持分 +3,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 300円 | 賃金制度維持分 +300円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 1,000円 | 賃金制度維持分 +1,000円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.4ヵ月 | |
| 28 | 今仙電機 | 東海 | 愛知 | 1,925 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 3,042円 | 3,000円 | 6,042円 | 平均賃上げ | | 3,542円 | 平均賃上げ | | 3,660円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.0ヵ月+α | | | |
| 29 | ミツバ | 関東 | 群馬 | 3,624 | 2/15 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | 制度的定期昇給 | 3,000円 | 制度的定期昇給 +賃金改善分 3,000円 | 平均賃上げ | 制度的昇給 | 500円 | 制度的昇給+500 円 | 平均賃上げ | 制度的昇給 | 800円 | 制度的昇給 +800円 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | |
| 30 | 本田金属 | 関東 | 埼玉 | 564 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,100円 | | 平均賃上げ | | 300円 | | 平均賃上げ | 500円 | 500円 | 年間5.6ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | | |
| 31 | ユタカ技研 | 東海 | 静岡 | 831 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 4,000円 | | 平均賃上げ | | 0 | | 平均賃上げ | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.3ヵ月 | | |
| 32 | ショーワ | 関東 | 埼玉 | 2,511 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | | 平均賃上げ | | 1,000円 | | 平均賃上げ | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | | |
| 33 | 柳河精機 | 東海 | 三重 | 419 | 2/13 | 3/14 | 集 | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 年間3.5ヵ月 | 年間3.5ヵ月 | | |
| 34 | 八千代工業 | 関東 | 埼玉 | 1,259 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,100円 | | 平均賃上げ | | 0 | | 平均賃上げ | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.2ヵ月 | 年間4.5ヵ月 | | |
| 35 | 浅間技研 | 北信越 | 長野 | 144 | 2/13 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | | 平均賃上げ | | 0 | | 平均賃上げ | | 制度維持分 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.1ヵ月 | | |
| 36 | ホンダロック | 九州 | 宮崎 | 806 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | | 平均賃上げ | | 500円 | | 平均賃上げ | 500円 | 500円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | | |
| 37 | 田中精密 | 北信越 | 富山 | 699 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | | 平均賃上げ | | 0 | | 平均賃上げ | 500円 | 500円 | 年間5.1ヵ月 | 年間4.0ヵ月 | | |
| 38 | ケーヒン | 東北 | 宮城 | 3,628 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | | 平均賃上げ | | 1,000円 | | 平均賃上げ | 1,200円 | 1,200円 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | | |
| 39 | 日本電産エレシス | 関東 | 栃木 | 379 | | | | | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | 1,000円 | 1,000円 | | | | |
| 40 | キーレックス | 中国 | 広島 | 894 | 2/19 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | | 6,600円 | | 平均賃上げ | | 6,000円 | | 平均賃上げ | 500円 | 500円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.0ヵ月 | | |
| 41 | ヒラタ精機 | 中国 | 島根 | 294 | 2/20 | | | | 平均賃上げ | | 6,000円 | | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.0ヵ月 | | | |
| 42 | 広島アルミニウム | 中国 | 広島 | 1,669 | 2/20 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | | 8,000円 | | 平均賃上げ | | 6,540円 | | 平均賃上げ | 1,500円 | 1,500円 | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 | | |
| 43 | デルタ工業 | 中国 | 広島 | 1,170 | 2/20 | | | | 平均賃上げ | | 6,642円 | | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.0ヵ月 | | | |
| 44 | ダイキョーニシカワ | 中国 | 広島 | 1,815 | 2/20 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | | 9,000円 | | 平均賃上げ | | 賃金カーブ維持分+ 賃金改善分500円 | | 平均賃上げ | 1,200円 | 1,200円 | 年間5.1ヵ月 | 年間5.0ヵ月 | | |
| 45 | 宝栄工業 | 関東 | 栃木 | 254 | 2/20 | | | | 平均賃上げ | 3,834円 | 3,000円 | 維持分3,834円+ 改善分3,000円 | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | 2,387円 | 2,026円 | 制度維持分 (2,387円) +2,062円 | 年間4.0ヵ月 | | |
| 46 | パジェロ製造 | 東海 | 岐阜 | 936 | 2/20 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | 3,582円 | 3,000円 | 維持分3,582円+ 改善分3,000円 | 平均賃上げ | | 制度維持分 +1,400円 | | 平均賃上げ | 制度維持分 | 1,500円 | 1,500円 | 年間5.7ヵ月 | 年間5.7ヵ月 | |
| 47 | ヒルタ工業 | 中国 | 岡山 | 677 | 3/12 | | | | 平均賃上げ | | | 維持分3,334円+ 改善分1,000円 | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | 制度維持分 | 700円 | 700円 | 制度維持分+700 円 | | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | | |
|----|-------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|--------|-----------------------------------|---------|---------|--------|---|---------|----------|--------|---|-------------------|-----------------|---|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | |
| 48 | スズキ部品 秋田 | 東北 | 秋田 | 322 | 2/20 | 3/27 | | | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 3,500円 | 賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 1200 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施する。 | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 1,750円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。 | 年間5.9ヵ月 | 年間5.7ヵ月 | |
| 49 | スズキ部品 富山 | 北信越 | 富山 | 233 | 2/18 | 3/27 | | | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 3,500円 | 賃金制度維持(昇給制度維持)賃金改善3,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 1200 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施する。 | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 1,750円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。 | 年間5.9ヵ月 | 年間5.7ヵ月 | |
| 50 | 明石機械 | 関西 | 兵庫 | 759 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 定期昇給 | 3,500円 | 定期昇給+改善分3,500円 | 平均賃上げ | | 700円 | 定期昇給+改善分700円 | 平均賃上げ | 定期昇給 | 700円 | 定期昇給+改善分700円 | 非公表 | 年間5.3ヵ月 | |
| 51 | ダイハツ九州 | 九州 | 大分 | 2,257 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金体系維持 | 3,000円 | 賃金体系維持分+賃金改善分3,000円 | 平均賃上げ | | 1,230円 | 賃金体系維持+賃金改善分(1,230円) | 平均賃上げ | 賃金体系維持 | 1,300円 | 賃金体系維持+賃金改善分(1,300円) | 年間5.0ヵ月+0.6ヵ月 | 年間5.0ヵ月+0.3ヵ月+α | |
| 52 | 富士機械 | 関東 | 群馬 | 332 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,000円 | 4,000円 | 賃金体系維持分+改善分、総額8,000円とする | 平均賃上げ | 4,000円 | 700円 | 賃金体系維持分+700円 | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 700円 | 賃金体系維持分+700円 | 年間5.0ヵ月+0.5ヵ月 | 年間5.1ヵ月 | |
| 53 | 東亜工業 | 関東 | 群馬 | 790 | 2/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,500円 | 4,000円 | 賃金制度維持および賃金改善分として、一人平均総額8,500円とする | 平均賃上げ | 4,500円 | 0 | 賃金制度維持とし、賃金改善は行わない | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 100円 | 賃金制度維持+賃金改善分100円 | 年間5.0ヵ月+0.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | |
| 54 | 自動車部品工業 | 関東 | 神奈川 | 729 | 2/19 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | | 平均賃上げ | | 900円 | | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.8ヵ月 | 年間5.6ヵ月 | |
| 55 | ジェイ・バス | 北信越 | 石川 | 1,129 | 2/14 | 3/27 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,800円 | | 平均賃上げ | | | 改善分=平均1,400円/人 | 平均賃上げ | | 1,600円 | 改善分=平均1,600円/人 | 年間5.3ヵ月 | 年間5.3ヵ月 | |
| 56 | ソーシン | 関東 | 埼玉 | 852 | 2/13 | 3/25 | 集 | | 平均賃上げ | 3,169円 | 4,400円 | 定期昇給分+賃金改善分4,400円 | 平均賃上げ | | | 定期昇給分+賃金改善1,400円 | 平均賃上げ | 定期昇給分 | 1,300円 | 定期昇給分+賃金改善1,300円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.1ヵ月 | |
| 57 | 日本発条 | 関東 | 神奈川 | 3,925 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | 6,050円 | 3,100円 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分3,100円 | 平均賃上げ | 6,050円 | 1,000円 | 賃金改善分1,000円 | 平均賃上げ | 賃金カーブ維持分 | 1,400円 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分1,400円 | 年間5.9ヵ月 | 年間5.5ヵ月+α | |
| 58 | 日本特殊陶業 | 東海 | 愛知 | 6,415 | 2/13 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | 5,671円 | 3,500円 | 制度維持分+賃金改善分3,500円 | 平均賃上げ | | 700円 | 賃金改善分700円+人への投資900円 | 平均賃上げ | 制度維持分 | 1,600円 | 制度維持分+賃金改善分1,600円 | 年間6.7ヵ月 | 年間6.6ヵ月 | |
| 59 | 曙ブレーキ工業 | 関東 | 埼玉 | 1,727 | - | - | - | | 平均賃上げ | - | - | - | 平均賃上げ | - | - | - | - | 平均賃上げ | 制度維持分 | 1,500円 | 制度維持分+賃金改善分1,500円 | - | - |
| 60 | 大同メタル | 東海 | 愛知 | 1,317 | 3/13 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,505円 | 3,100円 | 定期昇給+賃金改善3,100円 | 平均賃上げ | 5,505円 | 1,000円 | 定期昇給分+賃金改善分1,000円 | 平均賃上げ | 定期昇給分 | 1,200円 | 定期昇給分+賃金改善分1,200円 | 年間5.6ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | |
| 61 | T B K | 東北 | 福島 | 508 | 2/26 | 3/13 | 集 | | 平均賃上げ | 4,996円 | 4,000円 | 制度維持分+賃金改善分4,000円 | 平均賃上げ | 4,996円 | 600円 | 制度維持分+賃金改善分600円 | 平均賃上げ | 制度維持分 | 2,500円 | 制度維持分+賃金改善分2,500円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.0ヵ月 | |
| 62 | ニッキ | 関東 | 神奈川 | 180 | 2/13 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 5,610円 | 3,100円 | 制度維持分+賃金改善3,100円 | 平均賃上げ | 5,610円 | 540円 | 制度維持分+540円 | 平均賃上げ | 制度維持分 | 770円 | 制度維持分+770円 | 年間4.1ヵ月 | 年間4.0ヵ月 | |
| 63 | 盟和産業 | 北信越 | 長野 | 190 | 2/13 | | | | 平均賃上げ | 3,667円 | 6,333円 | 定昇分+賃金改善分6,333円 | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | 制度維持分 | 1,000円 | 制度維持分+賃金改善分1,000円 | 年間5.0ヵ月 | | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|----|---------------------------------|------|------|-------|------------|------|------|---------|---------------------------------|----------------|----------|----------------------------------|------------|---------|----------|----|------------|---------|----------|----|-----------|-----------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 賃上げ (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 1 | 日新労連・日新電機 | - | - | 1,527 | 2/19 | 3/13 | 集 | 294,700 | 開発・設計職(*1) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 年間：5.9ヵ月 | 年間：5.72ヵ月 |
| 2 | シンフォニアテクノロジーズグループ・シンフォニアテクノロジーズ | - | - | 1,419 | 2/14 | 3/13 | 集 | 297,300 | 開発・設計職(*1) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 年間：5.2ヵ月 | 年間：4.55ヵ月 |
| 3 | 山洋電気 | - | - | 1,282 | 2/15 | 3/13 | 集 | 288,620 | 開発・設計職(*1) | | 4,050円 | | 開発・設計職(*1) | | 4,050円 | | 開発・設計職(*1) | | 4,050円 | | 年間：5.0ヵ月 | 夏：1.7ヵ月 |
| 4 | ダイヘン | - | - | 751 | 2/14 | 3/13 | 集 | 294,570 | 開発・設計職(*1) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,500円 | | 年間：5.6ヵ月 | 年間：5.4ヵ月 |
| 5 | 東光高岳 | - | - | 1,535 | 2/15 | 3/13 | 集 | 281,000 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | 賃金体系維持 | | | 開発・設計職(*) | | 500円 | | 年間：4.0ヵ月 | 年間：3.32ヵ月 |
| 6 | 岩崎電気 | - | - | 890 | 2/26 | 3/14 | 集 | 326,487 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 500円 | | 開発・設計職(*) | | 1,000円 | | 年間：4.0ヵ月 | 年間：4.0ヵ月 |
| 7 | ヤマハグループ労連・ヤマハ | - | - | 3,365 | 2/15 | 3/13 | 集 | 317,300 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 年間：6.0ヵ月 | 年間：6.0ヵ月 |
| 8 | C&D労協 | - | - | | | | | | | | | | | | | | 開発・設計職(*) | 賃金体系維持 | | | | |
| 9 | オムロングループ労連・オムロン | - | - | 3,907 | 2/14 | 3/13 | 集 | 296,200 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 業績連動算定方式 | |
| 10 | 日本無線 | - | - | 1,484 | 2/14 | 3/13 | 集 | 294,000 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 年間：4.2ヵ月 | 年間：3.5ヵ月 |
| 11 | 岩通労連・岩通 | - | - | 273 | 2/15 | 3/13 | 集 | 313,700 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 年間：4.0ヵ月 | 年間：3.0ヵ月 |
| 12 | S C S K | - | - | 1,945 | 2/19 | | | 318,000 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | | | | | 開発・設計職(*) | 賃金体系維持 | | | 夏：2.61ヵ月 | |
| 13 | 日本電気硝子 | - | - | 1,566 | 2/13 | 3/13 | 集 | 276,000 | 開発・設計職(*) | 8,000円 | 3,000円相当 | | 開発・設計職(*1) | 8,000円 | 1,060円相当 | | 開発・設計職(*) | 8,000円 | 1,600円相当 | | 業績連動算定方式 | |
| 14 | サンケン電気 | - | - | 953 | 2/18 | 3/13 | 集 | 318,900 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 夏：2.3ヵ月 | 夏：2.2ヵ月 |
| 15 | I D E C | - | - | 696 | 2/20 | 3/14 | 集 | 287,600 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 業績連動算定方式 | |
| 16 | SMK | - | - | 726 | 2/20 | 3/19 | 集 | 298,300 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | | | 500円 | | 開発・設計職(*) | | 1,500円 | | 業績連動算定方式 | |
| 17 | ホシデン | - | - | 538 | 2/26 | 3/15 | 集 | 299,000 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 1,000円 | | 開発・設計職(*) | | 1,000円 | | 業績連動算定方式 | |
| 18 | 帝国通信工業 | - | - | 220 | 2/18 | 3/14 | 集 | 277,900 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | | 200円 | | 開発・設計職(*) | | 500円 | | 年間：4.2ヵ月 | 年間：4.2ヵ月 |
| 19 | 本多通信工業 | - | - | 189 | 2/25 | | | 294,062 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | | | | | 開発・設計職(*) | | 2,000円 | | 年間：4.33ヵ月 | |
| 20 | ルネサスグループ連合・ルネサスエレクトロニクス | - | - | 3,525 | 2018年11/15 | 3/19 | 集 | 286,528 | 平均 | 賃金体系維持分+2,865円 | | | 賃金体系維持 | | | | 平均 | 賃金体系維持 | | | 年間：6.7ヵ月 | 年間：6.6ヵ月 |
| 21 | アドバンテスタグループ労連・アドバンテスタ | - | - | 1,828 | 2/14 | 3/18 | 集 | 364,100 | 開発・設計職(*) | | 3,000円 | | 開発・設計職(*1) | 賃金体系維持 | | | 開発・設計職(*) | | 1,000円 | | 業績連動算定方式 | |

(*) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|----|---------|--------|----------|-------|------|--------------|------|--------------------|---------------------------------|---------|------------------|---------------------------------|-----------|------------------|--------|--------|-----------|------------------|-------------------|--------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | カシオ | 関東 | 東京 | 1,725 | 2/19 | 3/13 | 集 | 375,818 368,000 | 平均 30歳 | 4,191円 | 3,000円 | 7,191円 | 平均 | 4,191円 | 1,000円 | 5,191円 | 平均 | 4,186円 | 1,500円 | 5,686円 | 年間2,140,000円 年間5.65ヵ月 | 年間業績連動 |
| 2 | 全矢崎 | 東海・中国 | 静岡・岡山 | 6,506 | 2/19 | 3/13 | 集 | 331,351 284,520 | 平均 35歳 | 5,700円 | 3,239円 | 8,939円 | 平均 | 5,700円 | 1,400円 | 7,100円 | 平均 | 5,800円 | 1,500円 | 7,300円 | 年間1,700,000円 年間5.28ヵ月 | 年間1,670,000円 年間5.19ヵ月 |
| 3 | ボッシュ | 関東 | 埼玉 | 4,017 | 2/19 | 3/13 | 集 | 344,598 357,150 | 平均 35歳 | 4,800円 | 6,000円 | 10,800円 | 平均 | 4,800円 | 2,000円 | 6,800円 | 平均 | 4,900円 | 1,750円 | 6,650円 | 年間業績連動 | 年間6.0ヵ月 |
| 4 | 東芝機械 | 関東・東海 | 神奈川・静岡 | 1,105 | 2/14 | 3/12 | 集 | 281,210 | 平均 - | 5,000円 | 6,000円 | 11,000円 | 平均 | 5,000円 | 1,000円 | 6,000円 | 平均 | 5,250円 | 1,000円 | 6,250円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.3ヵ月 |
| 5 | 日本製鋼所 | 北海道・四国 | 北海道・広島 | 1,887 | 2/20 | 3/14 | 集 | 262,141 234,872 | 平均 30歳 | 5,000円 | 5,000円 | 10,000円 | 平均 | 5,000円 | 4,500円 | 9,500円 | 平均 | 5,000円 | 3,500円 | 8,500円 | 年間5.8ヵ月 | 年間1,426,214円 年間5.6ヵ月 |
| 6 | 日本電子連合 | 関東 | 東京 | 1,303 | 2/19 | 3/13 | 集 | 362,720 294,600 | 平均 35歳 | 6,960円 | 3,000円 | 9,960円 | 平均 | 6,960円 | 1,079円 | 8,039円 | 平均 35歳 | 6,928円 | 1,000円 | 7,928円 | 年間1,774,464円 年間4.8ヵ月 | 年間4.8ヵ月 |
| 7 | リケン | 関東・北信越 | 埼玉・新潟 | 1,152 | 2/19 | 3/12 3/14 | 集 | 317,924 294,400 | 平均 35歳 | 6,700円 | 6,000円 | 12,700円 | 平均 | 6,761円 | 500円 | 7,261円 | 平均 35歳 | 7,006円 | 1,200円 | 8,206円 308,555円 | 年間1,540,000円 年間5.01ヵ月 | 年間1,400,000円 年間4.63ヵ月 |
| 8 | ダイキン工業 | 関東・関西 | 東京・大阪 | 6,577 | 2/28 | 3/18 | 集 | 332,823 | 平均 35歳 | | | 9,000円 | 平均 | | | 6,300円 | 平均 | | | 7,000円 | 年間2,180,000円 年間6.38ヵ月 | 年間2,150,000円 年間6.34ヵ月 |
| 9 | 小糸製作所 | 東海 | 静岡 | 3,877 | 2/22 | 3/14 | 集 | 305,524 | 平均 35歳 | 5,080円 | 3,000円 | 8,080円 | 平均 | | | 5,080円 | 平均 35歳 | 5,160円 | 1,000円+α | (処遇改善分) | 年間1,913,000円 年間6.1ヵ月 | 年間1,863,000円 年間6.0ヵ月 |
| 10 | 日立AMS | 東北・関東 | 東北・神奈川 | 8,172 | 2/20 | 3/15 | 集 | 300,400 | 平均 35歳 | | 賃金体系維持 3,000円 | | 平均 35歳 | 賃金体系維持 1,000円 | | | 平均 35歳 | 賃金体系維持 1,500円 | 賃金体系維持+ 1,500円 | | 年間1,712,280円 年間5.7ヵ月 | 年間1,655,300円 年間5.51ヵ月 |
| 11 | 村田機械 | 東海・関西 | 愛知・京都 | 2,051 | 2/19 | 3/14 | 集 | 309,886 | 平均 - | 6,000円 | 1,000円 | 7,000円 | 平均 | 6,000円 | 1,000円 | 7,000円 | 平均 | 6,000円 | 1,000円 | 7,000円 | 年間5.5ヵ月+α | 年間5.8ヵ月+α |
| 12 | スタンレー電気 | 関東 | 神奈川 | 3,336 | 2/19 | 3/12 未定 | | 296,860 256,058 | 平均 30歳 | 4,507円 | 3,000円 | 7,507円 | 平均 30歳 | | 2,942円 | 6,500円 | 平均 | | 若年層是正 | | 年間1,860,000円 年間6.266ヵ月 | 年間1,700,000円 年間5.742ヵ月 |
| 13 | マキノ | 関東 | 神奈川 | 1,117 | 2/19 | 3/12 | 集 | 292,788 | 平均 - | | | 11,273円 | 平均 | 5,000円 | 1,000円 | 6,000円 | 平均 | 5,000円 | 1,500円 | 6,500円 | 年間1,885,178円 年間6.2ヵ月 | 年間6.0ヵ月 |
| 14 | 浜松トニクス | 東海 | 静岡 | 2,912 | 2/5 | 3/12 | 集 | 288,169 284,060 | 平均 35歳 | 7,155円 | 4,000円 | 11,155円 | 平均 35歳 | 7,155円 | 1,200円 | 8,355円 | 平均 35歳 | 7,710円 | 1,700円 | 9,410円 | 年間5.7ヵ月+6万円 年間5.5ヵ月+0円 | 年間1,584,930円 年間5.5ヵ月+0円 |
| 15 | T P R | 北信越 | 長野 | 678 | 2/19 | 3/12 3/14 | 集 | 334,222 | 平均 35歳 | 6,000円 | 6,000円 | 12,000円 | 平均 | 6,000円 | 1,000円 | 7,000円 | 平均 | 6,000円 | 1,300円 | 7,300円 | 年間1,650,000円 年間5.0ヵ月+家族手当4ヵ月 | 年間1,480,000円+α 年間4.74ヵ月 |
| 16 | ナブテスコ | 東海・関西 | 岐阜・三重・兵庫 | 1,900 | 2/14 | 3/14 | 集 | 317,701 318,200 | 平均 35歳 | 5,800円 | 3,000円 | 8,800円 | 平均 | | | 5,800円 | 平均 35歳 | 5,800円 | 1,200円 | 7,000円 318,200円 | 年間業績連動 | 年間業績連動 (上限見直し) |
| 17 | タダノ | 四国 | 香川 | 1,225 | 2/25 | 3/15 | 集 | 312,948 | 平均 | 賃金構造維持 | 1,000円 | 賃金構造維持+ 1,000円 | 平均 | | | 賃金構造維持 | 平均 | 賃金構造維持 | 0 | 5,886円 | 半期840,000円 半期2.68ヵ月 | 半期830,000円+ 特別協力金 10,000円 |
| 18 | CKD | 東海 | 愛知・三重 | 2,256 | 2/18 | 3/15 | 集 | 338,953 267,830 | 平均 30歳 | | | | 平均 | | | 5,144円 | 平均 30歳 | 5,400円 | 1,500円 | 7300円(家族手当増400円含む) | 半期650,000円 半期2.16ヵ月 | 再交渉 |
| 19 | 栗本鉄工所 | 関西 | 大阪 | 1,154 | 2/18 | 3/14 | 集 | 328,359 279,770 | 平均 35歳 | 5,742円 | 6,000円 | 11,742円 | 平均 35歳 | 5,742円 | 200円 | 5,942円 | 平均 35歳 | 5,804円 | 300円 | 6,104円 279,770円 | 年間1,450,000円 年間4.27ヵ月 | 年間1,230,000円 年間3.63ヵ月 |
| 20 | 不二越 | 北信越 | 富山 | 2,325 | 2/20 | 3/12 -13 | 集 | 265,565 290,500 | 平均 35歳 | | | | 平均 | | 2,400円 | | 平均 | 6,626円 | 2,000円 | 8,626円 | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 |

【JAM】

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 前年実績 | | | 一時金 | | | | |
|--------|---------|--------------------|---------------------------|-------|------|------|------|----------------|---------------------------------|---------|--------|---------------------------------|---------|-------------------|--------|-------------------|--|--------------------------------------|--|------------------|------------------|-------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 【基幹労連】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 合同製鐵 | 関東・関西 | 千葉・大阪・兵庫 | 690 | — | — | — | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 個1,000円 2019年度 個2,000円 | 2018年度 4,700円 2019年度 5,700円 | 業績連動 | | | |
| 2 | JFE条鋼 | 北海道・関東・関西 | 北海道・茨城・埼玉・東京・兵庫・岡山 | 890 | 2/15 | 3/22 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 | 業績連動 | | |
| 3 | 東洋鋼板 | 中国 | 山口 | 690 | 2/7 | 3/5 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 | 業績連動 | | |
| 4 | 淀川製鋼所 | 関東・関西・中国 | 千葉・大阪・広島 | 975 | 2/13 | 3/14 | 集 | 35歳 273,173 | 35歳 | 個3,700円 | 3,500円 | 7,200円 | 個別 | 定昇実施 (個3,700円) | 1,500円 | 5,200円 | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 個1,500円 | 2018年度 5,200円 | 業績連動 | |
| 5 | 大同特殊鋼 | 関東・東海 | 群馬・愛知 | 2,482 | 2/8 | 3/13 | 集 | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | 業績連動 | | | | |
| 6 | 愛知製鋼 | 東海 | 愛知 | 2,436 | 2/8 | 3/13 | 集 | | 平均 | 定昇相当分 | 3,500円 | | 平均 | 定昇相当分 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 (別途、技能職・若手中堅層の賃金改善として平均200円) | 年間 1,550,000円 | 年間 1,550,000円 | |
| 7 | 山陽特殊製鋼 | 関西 | 兵庫 | 1,311 | — | 3/13 | 集 | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | 業績連動 | | | | |
| 8 | 日本冶金工業 | 関東・関西 | 東京・神奈川・京都 | 885 | 2/21 | 3/13 | 集 | | 平均 | 定昇相当分 | 5,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2,000円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 2,000円 | 年間 1,600,000円 | 年間 1,500,000円 | |
| 9 | 新日本電工 | 北海道・東北・関東・北信越・四国 | 北海道・福島・茨城・東京・新潟・富山・徳島 | 593 | — | 3/14 | 集 | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 35歳 | 定昇実施 (個3,900円) | 2018年度 個2,000円 2019年度 個2,500円 | 2018年度 5,900円 2019年度 6,400円 | 業績連動 | | | |
| 10 | 日鐵住金建材 | 東北・関東・関西・九州 | 宮城・栃木・千葉・東京・大阪・兵庫・福岡 | 700 | 2/18 | 3/15 | 集 | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 個1,500円 2019年度 個1,500円 | 2018年度 5,200円 2019年度 5,200円 | 年間 1,800,000円 | 年間 1,700,000円 | | |
| 11 | 日鉄住金ドラム | 関東・東海・関西 | 千葉・東京・神奈川・愛知・大阪 | 171 | 2/15 | 3/29 | 集 | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | 業績連動 | | | | |
| 12 | JFE物流 | 関東・東海・関西・中国 | 千葉・東京・神奈川・愛知・大阪・兵庫・岡山 | 1,731 | — | — | — | | (2018年に2年分済み) | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | 業績連動 | | | | |
| 13 | 産業振興 | 北海道・東北・関東・東海・関西・九州 | 北海道・岩手・宮城・千葉・神奈川・愛知・兵庫・大分 | 669 | 2/21 | 3/20 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2,000円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 | 業績連動 | | |
| 14 | 内海造船 | 中国 | 広島 | 579 | 2/14 | 3/20 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | 年間40万+4ヵ月 | 年間3.5ヵ月 | |
| 15 | 大島造船 | 九州 | 長崎 | 1,148 | 2/14 | | | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | | | | | 平均 | 定昇実施 | — | 年間40万+4ヵ月 | | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | | |
|----|-----------------|---------------------------|--------------------------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|--------|--|---------|---------|--------|----|---------|-------------------|--------------------------------------|----|-------------------|------------------|---------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 賃上げ 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 賃金構造維持分 |
| 16 | 名村造船 | 九州 | 佐賀 | 894 | 2/14 | 3/20 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | — | | 年間40万+4ヵ月 | 年間3.5ヵ月 | |
| 17 | サノヤス | 中国 | 岡山 | 620 | 2/14 | 3/20 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | — | | 年間40万+4ヵ月 | 年間4ヵ月 | |
| 18 | 尾道造船 | 中国 | 広島 | 366 | 2/14 | 3/20 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | — | | 年間40万+4ヵ月 | 年間3.5ヵ月 | |
| 19 | ジャパンマリンユナイテッド | 関東・東海・関西・中国・九州 | 東京・神奈川・三重・京都・広島・熊本 | 4,186 | 2/13 | 3/20 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | — | | | 業績連動 | |
| 20 | IHI運搬機械 | 関東・東海・中国 | 東京・静岡・広島 | 1,217 | 2/8 | 3/22 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 年間55万+4ヵ月 | 年間46万+4ヵ月+協力金5万円 | |
| 21 | IHI回転機械エンジニアリング | 北信越 | 長野 | 641 | 2/8 | | | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 年間6ヵ月 | | |
| 22 | 川重冷熱 | 関西 | 滋賀 | 424 | 2/13 | | | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 年間40万+4ヵ月 | | |
| 23 | 三菱長崎機工 | 九州 | 長崎 | 284 | 2/25 | | | | 平均 | 定昇実施前提 | 5,500円 | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 業績連動 (協定内容見直し) | | |
| 24 | JFEエンジニアリング | 関東・東海 | 神奈川・三重 | 2,045 | — | — | — | | (2018年に2年分済み) | | | | | | | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | | 業績連動 | | |
| 25 | 三菱エンジニアリング | 東海 | 愛知 | 631 | 2/8 | 3/13 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,400円 | | 年間5.9ヵ月 | 年間5.8ヵ月 | |
| 26 | MHINSエンジニアリング | 関西 | 兵庫 | 468 | 2/8 | 3/13 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 年間5.9ヵ月 | 年間5.8ヵ月 | |
| 27 | 東邦亜鉛 | 東北・関東・中国 | 福島・群馬・東京・広島 | 560 | 2/28 | 3/27 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 4,000円 | | 年間 1,350,000円 | 年間 1,200,000円 | |
| 28 | JX金属コイルセンター | 関東 | 神奈川 | 84 | 2/27 | 3/29 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 500円 | | 平均 | 定昇実施 | 500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 業績連動 | | |
| 29 | 細倉鉱山 | 東北 | 宮城 | 106 | 2/19 | 3/28 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | 1,300円 | | 年間 1,500,000円 | 年間 1,440,000円 | |
| 30 | 東亜建設工業 | 関東 | 東京 | | | | | | | | | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 6,930円 | | | | |
| 31 | 東亜道路 | 北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州 | 北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡 | | | | | | | | | | | | | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | | | |
| 32 | エクサ | 関東 | 神奈川 | 906 | — | — | — | | | 定昇実施前提 | — | | | 定昇実施 | — | | | 定昇実施 | — | | 業績連動 | | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|-------|-----------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|-----|---------------------------------|---------|---------|----------------|----|---------|---------|----------------|----------|---------|-------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 【全電線】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 沖電線 | 関東 | 群馬県 | 290 | 2/19 | 3/14 | 集 | 平均 | | 3,000円 | | 平均 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 平均 | | 1,500円 | 賃金構造維持分+1,500円 | 年間5.00ヵ月 | 4.1ヵ月 | |
| 2 | 東京特殊電線 | 北信越 | 長野県 | 204 | 2/19 | 3/14 | 集 | 平均 | | 3,000円 | | 平均 | | 0円 | 賃金構造維持分+0円 | 平均 | | 600円 | 賃金構造維持分+600円 | 年間5.20ヵ月 | 4.965ヵ月 | |
| 3 | 古河マグネトワイヤ | 北信越 | 新潟県 | 206 | 2/19 | 3/14 | 集 | 個別 | | 3,000円 | | 個別 | | 0円 | 賃金構造維持分+0円 | 個別 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 年間5.00ヵ月 | 4.40ヵ月 | |
| 4 | タツタ電線 | 関西 | 奈良県 | 479 | 2/19 | 3/14 | 集 | 個別 | | 3,000円 | | 個別 | | 500円 | 賃金構造維持分+500円 | 個別 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 業績連動 | | |
| 5 | OCC | 九州 | 福岡県 | 225 | 2/19 | 3/14 | 集 | 個別 | | 3,000円 | | 個別 | | 700円 | 賃金構造維持分+700円 | 個別 | | 800円 | 賃金構造維持分+800円 | 年間5.00ヵ月 | 4.16ヵ月 | |
| 6 | 住友電装 | 東海 | 三重県 | 4,383 | 2/19 | 3/14 | 集 | 個別 | | 3,000円 | | 個別 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 個別 | | 1,500円 | 賃金構造維持分+1,500円 | 年間5.30ヵ月 | 5.16ヵ月 | |
| 7 | 古河AS | 関西 | 滋賀県 | 652 | 2/19 | 3/15 | 集 | 個別 | | 3,000円 | | 平均 | | 500円 | 賃金構造維持分+500円 | 個別 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 年間5.00ヵ月 | 4.62ヵ月 | |
| 8 | UACJ | 東海 | 愛知県 | 3,662 | 2/21 | 3/14 | 集 | 個別 | | 3,000円 | | 個別 | | 750円 | 賃金構造維持分+750円 | 個別 | | 500円 | 賃金構造維持分+500円 | 業績連動 | | |