

2013年闘争・集計登録組合の要求内容(賃金・一時金)

2013年3月14日 金属労協政策企画局調べ

①賃金

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | |
|-----------|--------|--------|------|------|--|-----------------|-------|-----------------|-----------------|-------|------------------------------|-----------------|-------|---------------------------------|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | | |
| | | | | | 個別賃金 | | 平均賃金 | 個別賃金 | | 平均賃金 | 個別賃金 | | 平均賃金 | |
| | | | | | 水準(*3) | 銘柄(*1) | (*2) | 水準 | 銘柄(*1) | (*2) | 水準 | 銘柄(*1) | (*2) | |
| 自動車 総連 | トヨタ | 57,841 | 2/13 | 3/13 | 集 | 347,130 | 中堅技能職 | 賃金制度維持分(7,300円) | 347,130 | 中堅技能職 | 7,300円(賃金制度維持分) | 348,320 | 中堅技能職 | 7,300円(賃金構造維持分) |
| | 日産 | 21,311 | 2/13 | 3/13 | 集 | ※1 (345,100) | 中堅技能職 | 賃金制度に基づく改訂原資 | ※1 (345,100) | 中堅技能職 | 賃金制度に基づく改訂原資 | 345,100 | 中堅技能職 | 賃金制度に基づく改訂原資 |
| | 本田技研 | 38,033 | 2/13 | 3/13 | 集 | ※2 (347,600) | 中堅技能職 | — | ※2 (347,600) | 中堅技能職 | — | ※2 (347,600) | 中堅技能職 | — |
| | マツダ | 18,746 | 2/13 | 3/13 | 集 | ※3 | 中堅技能職 | — | ○ | 中堅技能職 | — | | | — |
| | 三菱重工 | 11,034 | 2/13 | 3/13 | 集 | ※2 (313,800) | 中堅技能職 | — | ※2 (313,800) | 中堅技能職 | — | ※2 (313,800) | 中堅技能職 | — |
| | スズキ | 14,914 | 2/13 | 3/13 | 集 | ○ | 中堅技能職 | 昨年昇給水準維持 | ○ | 中堅技能職 | 標準的に昇格・昇給した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持 | | | 標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。 |
| | ダイハツ | 10,889 | 2/13 | 3/13 | 集 | ○ | 中堅技能職 | 賃金体系維持分 | ○ | 中堅技能職 | 賃金体系維持分 | | | 賃金体系維持分 |
| | 富士重工 | 11,876 | 2/13 | 3/13 | 集 | 297,350 | 中堅技能職 | 賃金体系維持 | 別途確定 | 中堅技能職 | 賃金体系維持 | | | 賃金体系維持 |
| | いすゞ | 6,453 | 2/13 | 3/13 | 集 | ※3 | 中堅技能職 | — | ※3 | 中堅技能職 | — | | | — |
| | 日野 | 8,920 | 2/13 | 3/13 | 集 | 336,193 | 中堅技能職 | 定期昇給分 | 336,193 | 中堅技能職 | 定期昇給分 | 336,193 | 中堅技能職 | 定期昇給分 |
| | ヤマハ発動機 | 9,436 | 2/13 | 3/13 | 集 | ※3 | 中堅技能職 | — | 別途確認 | 中堅技能職 | — | | | — |
| | | | | | (*1) 個別賃金については、「技能職中堅労働者(中堅技能職)」を銘柄とする。 (*2) 平均賃上げの要求・回答欄が「-」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求しない。(*3) 「○」の組合は要求は行うが、水準は非公開。 ※1前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。 ※2水準は現行どおりで要求はしない。 ※3水準は現行通りであり、要求はしない(水準は非公開)。 | | | | | | | | | |

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | |
|------------------|------------------|--------|------|------|--|---------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|--------|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | 昨年実績 | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | | 基幹労働者賃金 | | | 基幹労働者賃金 | | | |
| | | | | | 水準 | 銘柄(*1) | | 水準 | 銘柄(*1) | | 水準 | 銘柄(*1) | | |
| 電 機 連 合 | パナソニックグループ労連(*2) | 50,148 | 2/13 | 3/13 | 集 | 329,300 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 329,300 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 329,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 日立グループ連合・日立製作所 | 26,787 | 2/14 | 3/13 | 集 | 309,500 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 309,500 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 309,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 東芝グループ連合・東芝 | 24,802 | 2/13 | 3/13 | 集 | 311,200 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 311,200 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 全富士通労連・富士通 | 19,706 | 2/14 | 3/13 | 集 | 311,800 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 311,800 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 311,800 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | NECグループ連合・日本電気 | 11,096 | 2/13 | 3/13 | 集 | 320,500 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 320,500 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 320,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 三菱電機労連・三菱電機 | 28,331 | 2/14 | 3/13 | 集 | 310,500 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 310,500 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 310,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | シャープグループ労連・シャープ | | | | | | | | | | | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 富士電機グループ連合 | 10,535 | 2/14 | 3/13 | 集 | 318,700 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 318,700 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 318,700 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | OKIグループ連合・沖電気工業 | 2,303 | 2/14 | 3/13 | 集 | 300,100 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 300,100 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 300,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | パイオニア労連・パイオニア | | | | | | | | | | | 284,490 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 安川グループユニオン・安川電機 | 2,539 | 2/14 | 3/13 | 集 | 300,000 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 300,000 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 299,770 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| 明電舎 | 2,333 | 2/14 | 3/13 | 集 | 320,810 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 320,810 | 開発設計職 | 賃金体系維持 | 319,690 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | |
| | | | | | (*1)「開発・設計職」: 開発・設計職基幹労働者(30歳相当) | | | | | | | | | |
| | | | | | (*2)パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議9組合の数値。 | | | | | | | | | |

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | |
|---|----------|-------|------|------|---------|---------|----------|-------------------|---------|----------|-------------------|---------|------------------|--|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | 賃金構造維持分 | 基幹労働者賃金 | | 賃金構造維持分 | 基幹労働者賃金 | | 賃金構造維持分 | |
| | | | | | 水準 | 銘柄 | | 水準 | 銘柄 | | 水準 | 銘柄 | | |
| J | オークマ | 1,373 | 2/19 | 3/12 | 集 | 252,350 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | 252,350 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | 252,350 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,790円) |
| | 島津 | 2,579 | 2/19 | 3/11 | 集 | 322,850 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,750円) | 322,850 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,750円) | | | 賃金構造維持分(5,716円) |
| | アズビル | 4,176 | 2/25 | 3/11 | 集 | 260,000 | 30歳技能職標勞 | 改善分あり(平均6,022円) | 260,000 | 30歳技能職標勞 | 改善分あり(平均6,022円) | | | 平均賃上げ6,080円 |
| | 横河電機 | 4,153 | 3/1 | 3/12 | 集 | 294,015 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | 294,015 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | 299,683 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 |
| | シチズン | 1,002 | 2/15 | 3/12 | 集 | 271,900 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,907円) | 271,900 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,907円) | | | 賃金構造維持分(5,818円) |
| A | ジーエス・ユアサ | 1,783 | 2/19 | 3/13 | 集 | 255,550 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,867円) | 255,550 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,867円) | 259,210 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,844円) |
| | NTN | 5,633 | 2/19 | | | 264,900 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | | | | 264,900 | 30歳技能職標勞 基本賃金 | 賃金構造維持分 |
| M | 日本精工 | 7,357 | 2/19 | 3/11 | 集 | 280,600 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | 280,600 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分 | 280,600 | 35歳技能職標勞 基本賃金 | 賃金構造維持分 |
| | クボタ労連 | 7,044 | 2/22 | 3/12 | 集 | | | 定期月俸改定 改善分あり | | | 定期月俸改定額(約6,600円) | | | 定期月俸改定額(約6,500円) |
| | コマツ | 9,025 | 2/28 | 3/12 | 集 | 284,980 | 35歳技能職標勞 | 賃金制度維持分(協定6,400円) | 284,980 | 35歳技能職標勞 | 賃金制度維持分(協定6,400円) | 286,230 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(6,400円)+年齢別最賃 引き上げに伴う諸課題への対応分600円 |
| | ヤンマー | 1,314 | 2/20 | 3/13 | 集 | 247,215 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(6,908円) | 247,215 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(6,908円) | 247,242 | 30歳技能職標勞 基本賃金 | 賃金構造維持分(6,439円) |
| | 井関農機 | 1,133 | 2/20 | 3/6 | 集 | 254,260 | 30歳技能職標勞 | 要求260,000円(改善分あり) | 254,260 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(6,337円) | 255,164 | 30歳技能職標勞 | 賃金構造維持分(5,788円) |

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | |
|--------------------------------------|------------|--------|------|------|---------|---------|--------------|--------------|---------|----------|-----------|----------------------------|---|-----------|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | 35歳生産職標勞 | 基幹労働者賃金 | | 35歳生産職標勞 | 基幹労働者賃金 | | 35歳技能職標勞 | |
| | | | | | 水準 | 銘柄 | | 水準 | 銘柄 | | 水準 | 銘柄 | | |
| 基幹労働連 | 新日鉄住金 | 24,388 | | | | 286,700 | 35歳生産職標勞 | 12年闘争で労使確認済み | 286,700 | 35歳生産職標勞 | 287,200 | 35歳技能職標勞 | 子育て世代の支援策について、 ①必要な施策を見出すことを目的に「労使話し合いの場」設置 ②合意施策から順次実行 ③必要な財源投入 | |
| | JFEスチール | 16,558 | | | | 286,700 | 35歳生産職標勞 | | 286,700 | 35歳生産職標勞 | 287,200 | 35歳技能職標勞 | | |
| | 神戸製鋼所 | 19,154 | 2/8 | 3/13 | 集 | 286,700 | 35歳生産職標勞 | | 286,700 | 35歳生産職標勞 | 287,200 | 35歳技能職標勞 | | |
| | 日新製鋼 | 3,542 | | | | 281,594 | 35歳生産職標勞 | | 281,594 | 35歳生産職標勞 | 281,698 | 35歳技能職標勞 | | |
| | 三菱重工 | 26,373 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | 制度に基づき実施 | | | | | 今次交渉では回答できない | |
| | 川崎重工 | 11,487 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | | |
| | IHI | 5,522 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | | |
| | 住友重機 | 1,990 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | | |
| | 三井造船 | 1,733 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | | |
| | キャタピラージャパン | 1,733 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | | |
| | 日立造船 | 1,996 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | | |
| | 三菱マテリアル | 3,380 | | | | | | 12年闘争で労使確認済み | | | | | 交替手当の増額 | |
| | 住友金属鉱山 | 1,883 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | 労使委員会に検討を付託 | |
| | 三井金属 | 2,261 | 2/15 | 3/13 | 集 | | | 制度昇給実施 | | | | | | |
| DOWA | 489 | | | | | | 12年闘争で労使確認済み | | | | | 別途協議 | | |
| JX日鉄日石金属 | 1,745 | 2/8 | 3/13 | 集 | | | | | | | | 直長手当の新設 住宅手当の見直しは時期を改め別途協議 | | |
| 全電線 | 古河電工 | 3,823 | 2/19 | 3/13 | 集 | 302,070 | 35歳技能職標勞 | — | 302,070 | 35歳技能職標勞 | — | 302,070 | 35歳技能職標勞 | — |
| | 住友電工 | 7,177 | 2/19 | 3/13 | 集 | 303,200 | 35歳技能職標勞 | — | 303,200 | 35歳技能職標勞 | — | 303,200 | 35歳技能職標勞 | — |
| | フジクラ | 1,867 | 2/19 | 3/13 | 集 | 289,500 | 35歳技能職標勞 | — | 289,500 | 35歳技能職標勞 | — | 295,210 | 35歳技能職標勞 | — |
| | 昭和電線 | 959 | 2/19 | 3/13 | 集 | 288,268 | 35歳技能職標勞 | — | 288,268 | 35歳技能職標勞 | — | 288,663 | 35歳技能職標勞 | — |
| | 三菱電線 | 736 | 2/19 | 3/13 | 集 | 280,355 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分確保 | 280,355 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分確保 | 285,930 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分確保 |
| | 日立電線 | 2,288 | 2/19 | 3/13 | 集 | 283,450 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分確保 | 283,450 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分確保 | 291,750 | 35歳技能職標勞 | 賃金構造維持分確保 |
| *「—」賃金構造維持分が賃金制度の実施により確保されることから要求せず。 | | | | | | | | | | | | | | |