

2020年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況

2020年3月11日 18:00 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			一時金		最低賃金協定		非正規雇用で働く仲間に関する取り組みなど			
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額		月数	引上額	水準
								銘柄	水準					
自動車総連	トヨタ	3/11	集			人への投資も含め全組合員一人平均8,600円	311,450円 385,910円 416,760円*3	年間242万円				一般組合員と合わせての回答あり		
	日産	3/11	集			賃金制度に基づく改定原資7,000円	316,600円*4 350,100円	年間2,028,800円 (年間5.4ヵ月)*8*9				シニアパートナー組合員、パートナー組合員 : 月次給1,000円、時給7円		
	本田技研	3/11	集			賃金関連総原資1,500円(ベースアップ500円含む)	300,350円 373,300円	(年間2,252,000円) 年間5.95ヵ月*8				<賃金> 定年後再雇用者: 正規従業員の賃金引き上げと連動し、基準内賃金の引き上げを行う。 嘱託従業員: 等級・号数で賃金算出されている嘱託従業員のベースアップを行う。 ・今後、労使委員会にて生産性向上に向けた議論を行う。 ・生産性向上の成果に対しては、その一部について労働時間短縮を選択 肢に含む人への投資として還元することを議論する。		
	マツダ													
	三菱重工	3/11	集			賃金処遇改善分1,000円(賃金制度改正に向けた原資を含む)(賃金制度維持分は別途確定)	11行目: 若手技能職 *1 2行目: 中堅技能職 *2	年間1,651,000円 (年間5.2ヵ月相当)				<賃金改善分> シニア・パートナー社員、期間社員: 時給10円、月給1,650円 シニアタイマー: 時給10円		
	スズキ													
	SUBARU	3/11	集			一人平均総額7,000円相当	別途確定	年間5.6ヵ月					現行の賃金を維持する。	
	ダイハツ	3/11	集			賃金水準維持+賃金改善分1,500円	別途確定	年間5.7ヵ月					<賃金改定原資>パートタイマー組合員: 賃金改善分 時給20円	
	いすゞ	3/11	集			賃金カーブ維持分+改善分1,000円	別途確定	年間5.0ヵ月+0.6ヵ月*10					再雇用組合員: 月給610円引き上げ : 定年延長を見据え継続協議	
	日野	3/11	集			組合員一人平均改定額5,900円	273,701円*6 295,141円*6	年間5.3ヵ月1,476,000円					<賃金引き上げ>労使専門委員会にて協議する <一時金>シニア組合員: 一人平均で5.3ヵ月相当とする	
ヤマハ発動機	3/11	集			賃金改善分1,500円	別途確定	年間5.8ヵ月*11					直接雇用の非正規雇用で働く仲間: 正規従業員の賃金改善分相応の処遇改善		

*1: 「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。なお、メーカー部門、車体・部品部門以外には、個別ポイント絶対水準要求の銘柄を、30歳・高卒・勤続12年・技能職に準じた職種(販売部門は部会で設定した職種を適用)・3人世帯とする。
*2: 「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。なお、メーカー部門、車体・部品部門以外には、個別ポイント絶対水準要求の銘柄を、35歳・高卒・勤続17年・技能職に準じた職種(販売部門は部会で設定した職種を適用)・4人世帯とする。
*3: 40歳相当の技能職銘柄 *4: 前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値) *5: 要求は行うが水準は非公開 *6: 現行値に賃金改善分を反映させた理論値 *7: 回答水準の置き換え(組合換算値)
*8: 回答水準の置き換え(組合換算値) *9: 一時金について、2020年度上期業績を踏まえて、会社より見直しの申し入れを行う場合がある。
*10: 一時金年末の0.2ヵ月分について、来期以降の経営環境が更に悪化した場合には2020年11月を期限に労使で再交渉とする。
*11: 下期一時金については、経営環境に大幅な変化があった場合には、会社より夏に協議の申し入れを行う。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
電機 機 連 合	パナソニックグループ労連(*2)	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	337,000	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	日立グループ連合・日立製作所	3/11	集	個別		1,500		開発・設計職 (*1)	314,000	年間1,899,000円	年間6.0カ月	1,000	164,000	
	全富士通労連・富士通	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	325,900	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	東芝グループ連合・東芝	3/11	集	個別		1,300		開発・設計職 (*1)	320,000	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	三菱電機労連・三菱電機	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	321,500	年間1,647,000円	年間5.7カ月	1,000	164,000	
	NECグループ連合・日本電気	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	330,900	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	シャープグループ労連・シャープ	3/11	集	個別		1,500		開発・設計職 (*1)	332,000	業績連動算定方式		1,000	165,000	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	329,700	年間1,841,600円	年間5.6カ月	1,000	164,000	
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/11	集	個別		1,400		開発・設計職 (*1)	322,200	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	310,600	年間1,518,000円	年間4.6カ月	1,000	164,000	
	安川グループエレクトロニクス・安川電機	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	314,150	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	明電舎	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	322,500	業績連動算定方式		1,000	164,000	
パイオニア労連・パイオニア	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	307,500	(夏)708,594円	(夏)2.0カ月	1,000	164,000		

(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当
(*2) パナソニックグループ労連は、パナソニック株式会社に対する8組合の数値

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準
	オークマ													
	島津	3/11			5,591	1,000+α				半期業績連動				
	アズビル	3/5	集	平均	4,789	2,000	6,789			年間業績連動	1,000 30	163,000 1,050(※1)	「企業内最低賃金」を「アズビルリビングウェイジ」へ名称変更。	
	横河電機	3/10	集			賃金構造維持+α				年間5.9ヵ月				
	シチズン	3/10	集			賃金構造維持				半期業績連動	3,100 20	168,900 1,060	育児休職規程の適用期間（小学校4学年修了⇒小学校6学年修了） 介護休職規程の適用期間（通算3年間⇒通算5年間）	
J	ジーエス・ユアサ	3/10	集	平均 35歳	5,458	600 800	6,058			年間5.02ヵ月				
A	NTN	3/10	集	平均 30歳	6,173	850 500	7,023			年間1,351,780 円	年間4.0ヵ月	500 25	176,200 985	
M	日本精工	3/10	集	35歳		350				年間業績連動				
	クボタ労連													
	コマツ	3/11	集	平均	6,000	1,000	7,000			年間業績連動				
	ヤンマー													
	井関農機	3/10	集				6,090			年間820,000円	年間2.75ヵ月	20	950(990) (※2)	

※1 東京・神奈川・大阪：1,050円 埼玉・千葉・静岡・愛知・三重・京都・兵庫・岡山・広島：960円、他：900円
※2 () はフルタイム1年以上勤務者

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					一時金		最低賃金協定		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額	月数	引上額		水準
								銘柄	水準					
基 幹 労 連	日本製鉄	3/11		平均	3,700	—	3,700			業績連動方式				
	JFEスチール	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	神戸製鋼	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	日鉄日新製鋼*2	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	三菱重工	3/11		平均	6,000	1,000	7,000				年間5.65ヵ月			
	川崎重工	3/11		平均	6,000		7,000			業績連動方式	3,760	168,000		
	IHI	3/11		平均	6,000		7,000				年間5.1ヵ月 +協力金2万円	4,000	168,000	
	住友重機械	3/11		平均	6,000		7,000				年間5.51ヵ月			
	三井E&S(三井E&Sマシナリー)	3/11		平均	6,000		7,000			業績連動方式				
	キャタピラー日本(製造委員会)	3/11		平均	6,000		7,000			季節手当に織込済	4,000	168,000		
	日立造船	3/11		平均	6,000		7,000				年間18.5万円+4ヵ月	4,000	168,000	
	三菱マテリアル	3/11		平均	5,000		600	5,600			業績連動方式			
	住友金属鉱山	3/11		平均	5,000		1,500	6,500			年間1,750,000円			
	三井金属	3/11		平均	5,000		—	5,000			業績連動方式			
	DOWA	3/11		平均	5,000	—	5,000			業績連動方式				
JX金属	3/11		平均	5,000	—	5,000			業績連動方式					

*1：日本製鉄～日鉄日新製鋼は、35歳生産職標準、三菱重工～JX金属は、組合員平均。
*2：2020年4月経営統合のため、要求・交渉は日本製鉄労連に移譲する。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					一時金		最低賃金協定		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額	月数	引上額		水準
								銘柄	水準					
全 電 線	古河電工													
	住友電工	3/11	集			1,000			年間1,584,000円	年間4.82ヵ月				
	フジクラ	3/11	集			0			年間1,057,900円	年間3.55ヵ月				
	昭和電線	3/11	集			0			年間1,321,000円	年間4.50ヵ月				